

Entrez dans un espace dédié à la résolution de vos questions managériales du moment:

- "comment annoncer une décision de réorganisation à laquelle je n'adhère pas"
- "comment gérer un collaborateur en surchauffe"
- "comment m'imposer face à un collaborateur plus âgé que moi"

Exemple : série de 12 sessions par an, 1 fois par mois, d'une durée de 75 minutes, sur place ou en ligne.

Série d'ateliers d'échange et de co-résolution avec un même groupe de pairs (votre "club") selon des thématiques apportées par les participants.



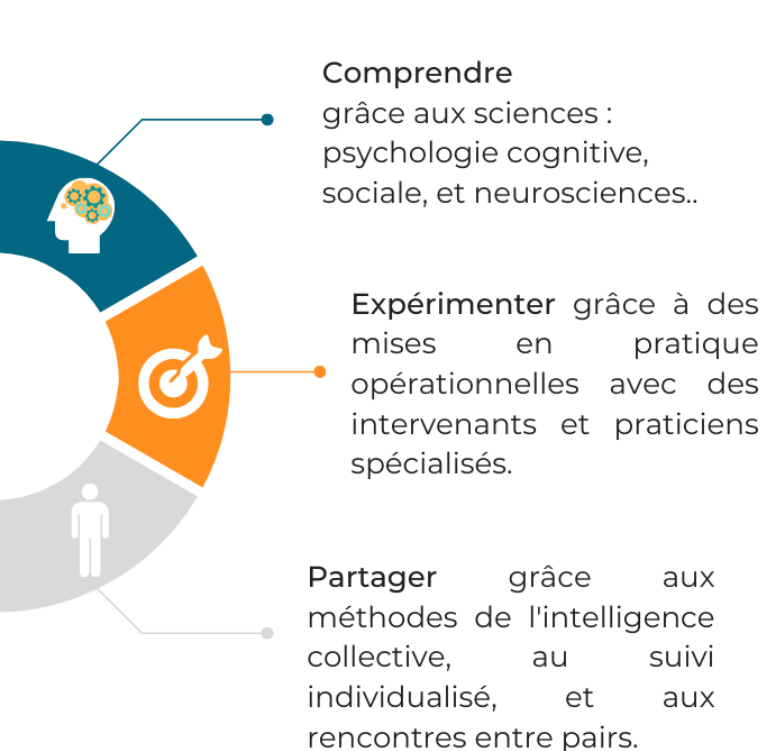
" Le format répond complètement aux défis de mon agenda: des séances de 75 minutes, facilement planifiables, qui m'ont permis d'avoir des clés très opérationnelles sur des sujets du quotidien, en plus d'un super groupe". Sébastien, manager de managers.

Ensemble, nous allons décoder le fonctionnement humain, et développer des équipes sereines et engagées.

ACCESSIBLE

ACTIONNABLE

AMBITIEUX



- 1 DÉFINITION DES BESOINS
 - 2 CONSITUTION DES GROUPES DE PAIRS
 - 3 ORGANISATION DU CALENDRIER
- ✓ PRÉSENTIEL OU DISTANCIEL
 - ✓ GROUPES DE 4 MINIMUM
 - ✓ THÈMES CHOISIS AU MOMENT DE LA SÉANCE
 - ✓ CONFIDENTIALITÉ
 - ✓ DEVIS SUR DEMANDE

Echangeons ensemble !

00 33 6 69 36 93 17 / sandrine@psychobiz.biz / [Linkedin](#)

www.psychobiz.biz